



IMPACT
ENVIRONNEMENTAL



NOUS SOUTENONS
LE PACTE MONDIAL

COMMUNICATION ON PROGRESS ANNÉE 2021 GLOBAL COMPACT

Depuis 30 ans, le Groupe RG accompagne les entreprises dans leurs démarches de protection de l'Homme au travail et place les enjeux environnementaux et sociaux au cœur de sa stratégie.

Notre objectif est de développer le port des EPI en entreprise afin de contribuer à la réduction du nombre d'accidents du travail. Résolument engagés dans notre métier de spécialiste EPI, notre ambition est de protéger l'homme et la femme au travail avec comme philosophie d'apporter le bon produit au bon endroit au bon moment pour la meilleure sécurité des personnes.

Notre stratégie en matière de RSE, s'appuie sur la réponse à 4 enjeux prioritaires :

- Proposer une offre d'EPI performants, innovants et éco-conçus à travers une politique d'achats responsables en exerçant notre métier avec loyauté et éthique,
- Garantir la santé et la sécurité de nos collaborateurs et favoriser le développement, l'expertise et l'engagement de chacun,
- Réduire l'impact environnemental de nos activités dans une logique d'économie circulaire,
- Soutenir des actions de mécénat en faveur de la protection de l'Homme et de la planète.

Leader de la distribution d'EPI en France, notre ambition est également d'impulser et de contribuer activement à la transformation du secteur vers un modèle plus vertueux en agissant concrètement à différents niveaux de notre chaîne de valeur.

En tant que Président du Groupe RG, je réitère notre engagement au Pacte Mondial des Nations Unies dont nous sommes signataires depuis 2007. Je m'engage à ce que notre Groupe continue à progresser dans la mise en œuvre des dix principes auxquels nous avons adhéré.

Notre Groupe franchit cette année une nouvelle étape avec le lancement de RGreen, un système de notation de nos produits selon 4 critères environnementaux et sociaux avec un double objectif : encourager et valoriser les démarches éco-responsables de nos fournisseurs et éclairer le choix de nos clients sur l'impact environnemental et social des produits qui les intéressent.

C'est avec plaisir que nous vous adressons notre communication sur les évolutions 2020 reprenant les actions menées et soutenues par le Groupe RG.

Pierre MANCHINI
Président Directeur Général
Groupe RG

DROITS DE L'HOMME ET CONDITIONS DE TRAVAIL

ODD CIBLES n° 8 et 16 :



Le Groupe RG s'engage à respecter les Droits de l'Homme et le Droit du travail en éliminant directement ou à travers ses sous-traitants, toutes formes de travail forcé ou obligatoire et à respecter les principes de l'Organisation Internationale du Travail relatifs au travail des enfants. A travers sa Charte Relations Fournisseurs et les accords cadres signés avec ses partenaires principaux, le groupe RG demande à ses fournisseurs de prendre les mêmes engagements et de les relayer auprès de leurs propres partenaires.

Signataire de la Charte de la Diversité, le Groupe RG s'engage à travers sa politique RH à assurer des conditions d'emplois et de travail équitables pour l'ensemble de ses collaborateurs et à conduire une politique de recrutement en faveur de la mixité sociale et de l'égalité entre les femmes et les hommes, sans distinction de nationalité, d'origine, de couleur, de sexe, de culture, de religion ou de situation familiale.

Les conditions de travail de ses collaborateurs figurant au cœur de ses préoccupations, le Groupe RG mène diverses actions de prévention afin de garantir la santé et la sécurité de ses équipes.

ENGAGEMENTS :

- Respecter les Droits de l'Homme et les normes de l'Organisation Internationale du travail
- Veiller aux pratiques RSE de nos fournisseurs
- Mettre en place une politique de prévention des risques d'atteinte à la sante et à la sécurité de nos collaborateurs
- Mener une politique RH en faveur de la diversité, de la non-discrimination et de l'égalité des chances
- Maintenir un vrai dialogue social avec les partenaires sociaux

ACTIONS MENÉES EN 2021 :

- Audits de 54% des fabricants de notre marque propre ERGOS selon les normes internationales de référence BSCI, SMETA et SA 8000
- Enquête annuelle sur les pratiques RSE de nos 67 fournisseurs partenaires sous contrat cadre
- Elaboration d'une charte Santé et Sécurité
- Signature de la déclaration de soutien aux WEPs (Women Empowerment Principles) du Global Compact
- Négociation de 4 accords collectifs avec nos partenaires sociaux

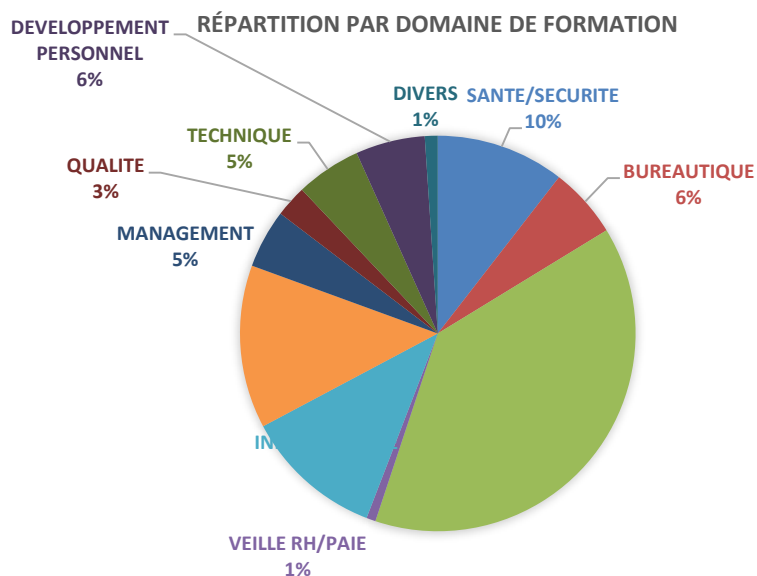
DROITS DE L'HOMME ET CONDITIONS DE TRAVAIL

RESULTATS 2021 :

- 30% de nos fournisseurs partenaires ont une démarche RSE certifiée par un organisme indépendant
- Amélioration sensible des indicateurs AT : TF1 -6,9 pts et TG -0,6 pts

ANNEE	nb d'heures travaillées	ETP	nb AT avec arrêt	nb jours d'arrêt	IF	TF	TG
2015	592 994	340,44	13	217	38.18	21.92	0.36
2016	634 353	355,15	12	290	33.78	18.91	0.45
2017	662 883	391,55	12	443	30,64	18,10	0,67
2018	678 562	396,5	12	447	30,26	17,68	0,65
2019	678 586	391,07	7	335	17,89	10,32	0,49
2020	683 342	433,23	6	537	23,08	14,63	0,78
2021	780 030	442,00	6	132	13,56	7,69	0,17
$IF = \text{nb AT avec arrêt} / \text{nb salariés ETP} * 1000$ $TF1 = \text{nb AT avec arrêt} / \text{nb h travaillées} * 1000000$ $TG = \text{nb j arrêt} / \text{nb h travaillées} * 1000$							

- Index d'égalité professionnelle : 79/100
- 42% de femmes dans les effectifs et 30% au Comité de Direction
- 47,5% des collaborateurs ont suivi au moins une action de formation (budget formation 1,1% MS hors budget obligatoire)



ANNEE	Nb d'heures de formation	Nb de stagiaires	Moyenne d'heures de formation/stagiaire
2017	2776	286	9.7
2018	3477	351	10
2019	2474	220	11,25
2020	1560*	207	7,54
2021	3913,5	365	10,72

ENVIRONNEMENT

ODD CIBLES n° 12, 13, 15 et 17 :



La réduction des l'empreinte environnementale de ses activités est un enjeu prioritaire pour le Groupe RG qui s'engage à travers des actions concrètes à différentes niveaux de sa chaîne de valeur.

ENGAGEMENTS :

- Diminuer nos émissions de CO²
- Développer la part de produits éco-responsables dans notre offre
- Réduire et valoriser nos déchets sur l'ensemble du cycle de vie de notre activité
- Maîtriser notre consommation d'énergie
- Contribuer à la préservation de la biodiversité

ACTIONS MENÉES EN 2021 :

- Réalisation de notre premier Bilan Carbone sur les scopes 1 à 3
- Evaluation de + de 6000 produits de notre offre selon 4 critères environnementaux exigeants par notre système de notation RGreen Concept
- Développement des ventes de solutions de recyclage en fin de vie des EPI, vêtements professionnels et casques de chantiers via le développement de partenariats avec TERRACYCLE et TRIETHIC.
- Collecte et valorisation des flux de déchets non dangereux et dangereux sur nos sites
- Poursuite de l'opération « 1 paire de chaussures achetée, 1 arbre planté » en partenariat avec Reforest'Action

RESULTATS 2021 :

- 96,6% de notre fret amont réalisé par voies maritimes, ferroviaires et fluviales
- 43% des produits évalués par notre système de notation RGreen remplissent au moins 1 critère environnemental sur 4
- + de 50 000 masques collectés via les boîtes Zéro Déchet TerraCycle
- 17,6 tonnes de déchets collectés sur nos sites et valorisés à 100%
- 2000 arbres plantés via notre partenariat avec Reforest'Action

LUTTE CONTRE LA CORRUPTION

ODD CIBLES n° 8 et 16 :



A travers sa Charte Ethique et Responsable partagée avec l'ensemble de ses collaborateurs, le Groupe RG exprime ses engagements en matière de lutte anti-corruption et de respect des règles de la concurrence.

ENGAGEMENTS :

- Agir contre la corruption sous toutes ses formes en entretenant avec l'ensemble de nos clients, fournisseurs et partenaires des relations basées sur les principes de transparence et d'équité
- Développer des partenariats durables avec nos fournisseurs en instaurant une relation de confiance qui repose sur des principes d'honnêteté et d'équité.
- Prévenir tout conflit d'intérêt qu'il soit direct ou indirect en motivant les décisions prises par des critères objectifs
- Respecter l'ensemble des dispositions légales applicables en matière de libre concurrence dans les pays dans lesquels nous exerçons notre activité
- Obtenir des informations sur nos concurrents, fournisseurs ou autres interlocuteurs en utilisation des moyens légaux et moralement appropriés
- Respecter les règles de contrôle interne
- Autoriser nos collaborateurs à proposer ou à accepter uniquement des repas d'affaires raisonnables et des présents symboliques lorsque cela est approprié
- Interdire à nos collaborateurs de proposer des présents, divertissements ou repas d'affaires lorsqu'un tel comportement peut donner l'impression d'influencer de manière irrégulière la relation d'affaires concernée

ACTIONS MENÉES EN 2021 :

- Intégration de la formation e-learning loi Sapin 2 dans le parcours d'intégration des nouveaux collaborateurs exposés

RESULTATS 2021 :

- 141 collaborateurs formés à la loi Sapin 2 au total (dont 43 supplémentaires en 2021)
- Aucune activation de la procédure d'alerte